



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

# PQE Egyesület PORTFÓLIÓ



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## Tartalomjegyzék

A Prima Quality az Emberekért Egyesület rövid bemutatása.....	3
Trénereink, tanácsadók.....	4
Portfóliónk.....	6
I. Fontos lehet az önök projektje számára.....	9
Fő célunk, küldetésünk.....	9
II. Miben tudunk önöknek segíteni?.....	10
II.a. Képzéseink, tréningjeink.....	10
II.b. Munkaerő-piaci szolgáltatásaink.....	12
II.c. Pályázatírói szolgáltatás.....	12
III. Technikai tudnivalók.....	12
Referenciáink.....	13

## Elérhetőségeink:



## Egyesületünk adatai:

**Prima Quality az Emberekért Egyesület**

6724 Szeged, Árvíz utca 56.

Tel: 06 20/4381773

Irodánk és képzési bázisunk: 6720 Szeged, Aradi vértanúk tere 3 sz.

e-mail: primaquality@gmail.com

Adószám: 180238824-1-06

Cégnyilvántartási szám: PK.60.005/2010/4

Bankszámlaszám: 11600006 – 00000000 – 40919232

Felnőttképzési nyilvántartási szám: 00154-2013

Programakkreditációs szám: PL – 3959/002

FAT Akkreditációs lajstrom szám: AL- 2986

[www.pqee.hu](http://www.pqee.hu)



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## A Prima Quality az Emberekért Egyesület rövid bemutatása:

A Prima Quality az Emberekért Egyesület (a továbbiakban PQE Egyesület) a felnőttképzési oktatások, és azok tananyagfejlesztése, országos-, regionális-és helyi képzések szervezése és annak megtartása, az egyik fő tevékenységünk közé tartozik.

A PQE Egyesület kis- és nagy létszámú csoportokkal egyaránt képes dolgozni, képzéseket tartani, és képzéseket koordinálni.

Minőségpolitikánk, és az azt megvalósító minőségirányítási rendszerünk alapja a partneri megelégedettség, ezért megbízóink igényei alapján folyamatosan változtatjuk, fejlesztjük tevékenységeinket.

Képesek vagyunk hosszú távú, nagy létszámú hallgatóságot érintő, akár standardizált tréningorozatokat tartani, oly módon, hogy az ország különböző pontjain is több oktatott csoporttal dolgozunk egyidejűleg.

Ezeken a területeken legfőbb célunk, hogy a Dél-alföldi régióban piacvezető szerepet töltsünk be.

Elkötelezettek vagyunk abban, hogy ügyfeleinknek értéket teremtő, minőségi és „testre-szabott” szolgáltatást nyújtsunk. Ezzel kívánjuk segíteni partnereinket a hatékonyabb szervezeti működésükben, piaci szerepvállalásukban.

A megvalósítás érdekében új és folyamatosan fejlesztett technikákon, módszereken alapuló szolgáltatást nyújtunk ügyfeleinknek.

A PQE Egyesület 2010-ben alakult meg, minőségbiztosítási tevékenységeket segítő célokkal. Az átalakulás 2012-ben következett be, amikor is felnőttképzésben jártas tréneri csapat csatlakozott a társasághoz, mint további alapítók. A szándék az egyesület átalakításával az volt, hogy elősegítse a helyi lakosság a civil szervezetek, nonprofit vállalkozások és további cégek képzését, oktatását. Az egyesület céljai között szerepel többek között az egészséges életmódra nevelés, a helyes életvitelben való segítségnyújtás, a nehéz helyzetben lévő célcsoportok számára munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása.

(kivonat a minőség irányítási kézikönyvünkből)



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

Jogosan merült föl az az igény, hogy az egyesület a továbbiakban nyilvántartott felnőttképzési intézményként, majd később, mint akkreditált felnőtt képző intézmény folytassa tevékenységét. A PQE Egyesület nyilvántartásba vétele 00154-2013. szám alatt 2013. március 7-én megtörtént, 2013 júliusa óta PL-3959/002 lajstromszámú akkreditált programmal rendelkezik, 2013. július hónapban megtartottuk első akkreditált programunkat Szervezeti kommunikáció címmel.

Az intézményi akkreditáció megszerzésére 2013. októberében került sor. A PQE Egyesület Felnőttképzési Akkreditációs lajstrom száma **AL-2986**

### Trénereink, tanácsadóink:

**Korom István** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettségek: tanár, pedagógus, mentálhigiénés szakember

Semmelweis Egyetem, Mentálhigiénés kar, mentálhigiénés szakember

Személyiség és készségfejlesztő mentálhigiénés tréner, személyi és egészségfejlesztési tanácsadó

Szakmai tapasztalat: 20 év

**Hevesiné Kratocwill Katalin** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettségek: Tanár, pedagógus, életvezetési tréner, mediátor, life coach, business coach. Semmelweis Egyetem, Mentálhigiénés kar, mentálhigiénés szakember.

Személyiség és készségfejlesztő mentálhigiénés tréner, személyi tanácsadó, életviteli tanácsadó, vezetői tanácsadó

Szakmai tapasztalat: 20 év

**Turáni Annamária** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettségek: Tanár, pedagógus, szociálterápiás folyamatkísérő, mentálhigiénés szakember. Testnevelési Egyetem, Mentálhigiénés kar, mentálhigiénés szakember

Személyiség és készségfejlesztő tréner mentálhigiénés és vezetői tanácsadó.

Szakmai tapasztalat: 15 év



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

**D. Tóth Júlia** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettségek: felsőfokú média-marketing

Kommunikációs szakember

Projektek nyilvánossága és marketingjének tanácsadó szakembere

Személyiség és készségfejlesztő tréner.

Szakmai tapasztalat: 15 év

**Győrfi Krisztina** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettség: Mérlegképes könyvelő, TB ügyintéző

Projektek pénzügyeinek szakembere

Nonprofit szervezetek működésének szakembere

Szakmai tapasztalat: 13 év

**Gercsó Anna** PQE Egyesület tagja

Végzettség: Holisztikus egészségfilozófus

Bemer tréner, egészségfejlesztési és életmód tanácsadó

Szakmai tapasztalat 10 év

**Zalai Antal** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettségek: Rehabilitációs mentor, pszichoterapeuta, Szent István

Egyetem, Rehabilitációs mentor, Gazdasági Főiskola, marketing

szakközgazdász, Testnevelési Főiskola, okleveles sportszervező.

Szemlélet, személyiség és készségfejlesztő tréner, vezetői tanácsadó

Szakmai tapasztalat: 20 év

**Váradai Ágnes** PQE Egyesület alapító tagja

Végzettsége: Metafizikai pszichoterapeuta, speciális tanácsadó és tréner

Életvitel és egészségfejlesztési és megőrzési tanácsadó

Szakmai tapasztalat: 10 év





PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## Portfóliónk

### Általános tréningjeink:

- Személyiség és önismeret fejlesztő tréning
- Korszerű kommunikáció
- EU-projekt kommunikációja
- Eredményes és kreatív csapat kialakítása és működtetése
- Hatékony prezentáció módszerei
- Konfliktuskezelés személyek és szervezetek között
- Motiváció
- Korszerű ügyfélszolgálat
- Pénzügyi kultúra
- Korszerű munkakultúra
- Tanulástechnikai tréning

### Vezetői tréningjeink:

- Vezetői kommunikáció
- Változások kezelése
- Vezetési stílusok és szervezeti kultúra
- Helyzetorientált vezetés

### Speciális tréningek:

- Marketing a gyakorlatban
- Projektek marketingje
- Internet marketing
- Egyéni szereplésre való felkészítés
- A víz egészséges hatásai
- Márpedig a csokoládé egészséges
- Nonprofit szervezetek működésének ismeretanyaga
- Értékesítési tréning
- Álláskeresési tréning
- Munkaerő-piaci tréning
- Érzékenyítési tréning
- Szülői eredményesség tréning – kamasz a gyermekem
- Egészséges életmód
- Rekreáció, szabadidősport elvek és gyakorlatok
- Prevenció
- Bemer tréning (a mágneses rezonancián alapuló egészségfejlesztés alapjai)



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

### Tanácsadások:

- Életvezetési tanácsadás
- Vezetői coaching
- Személyes álláskeresési tanácsadás
- Szülői eredményesség tanácsadás
- Munkaerő-piaci mentori tanácsadás
- Egészséges életmód és táplálkozás, egészségfejlesztés
- Bemer tanácsadás



### Általános díjazási elveink:

A PQE Egyesület szakmai vezetése egy hosszú távú a kölcsönös előnyöket nyújtó stabil munkakapcsolat kezdetének tekinti a partnereivel való közös munkákat. Ezért bármely projekt képzéseire és tanácsadásaira ad ajánlatot, minden esetben a konkrét helyzetre szabva.

Ezért egy speciális csak az adott projekt sikeres végrehajtásához érvényes díjazásra tesz ajánlatot a megrendelő számára.

Díjazásunk az eddigi tapasztalatok figyelembe vételével a következő:

Tréning óradíjaink: 4000 Ft-tól – 10000 Ft-ig terjed.

Tanácsadói óradíjaink: 5000 Ft-tól - 12000 Ft-ig terjed.

A díjakat mindig a projekt költségvetéséhez tudjuk igazítani.

### A képzéseink módszertana:

A képzéseket tréning módszerrel tartjuk meg. Ezzel a módszerrel a résztvevők az elméleti tudás mellett a helyzetgyakorlatokkal, a szerepjátékokkal, a kiscsoportos feladatmegoldással és esetelemzésekkel a gyakorlati tudást is megszerzik a kurzusok végére. Minden tréningrésztvevő minden alkalommal munkafüzetet kap, amelyet a PQE Egyesület szakemberei fejlesztettek ki, így a tananyag bármikor felidézhető, ismételhető újra tanulható.

### Képzési helyszín:

Egyesületünk trénerei mobilak ezért az országban bárhol meg tudjuk tartani tréningjeinket.

Szegeden az Aradi vértanúk tere 3. sz alatt rendelkezünk olyan tréning-szobával, ami 15 – 17 fős tréningcsapatok számára ideális helyszín.



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## Technikai felszereltségünk:

Egyesületünk több sikeres pályázat megvalósításában vett részt, ahol lehetőségünk volt a korszerű képzésekhez szükséges technikai eszközök beszerezésére. Így rendelkezünk lappal, projektorral, vizuál táblával.

## Záradék:

Jelen portfólió a projektek vezetői részére készült a döntés előkészítő munka támogatása céljából. Az ajánlat és a tematika a PQE Egyesület szellemi terméke a speciális projekt ajánlatként készült, ezért nem adható át harmadik személynek.

Szeged, 2015. január 20.

Zalai Antal  
szakmai vezető  
20-438 1773  
zalantal@gmail.com





## I. Fontos lehet az Önök projektje számára:

### 1. Rólunk:

A PrimaQuality az Emberekért Egyesület felnőttképzési intézményi akkreditációval rendelkező civil szervezet, amely saját projektek (TÁMOP 2.6.2 és 1.4.1) megvalósításának tapasztalatával (is) rendelkezik. Más nagyobb projektek területén is tapasztalattal rendelkezünk, (1.4.3 a célcsoport kiválasztása, tréningek)

Részletekért nézze meg weboldalunkat is: [www.pqee.hu](http://www.pqee.hu)

### 2. Célcsoportjaink

Az egyesületünk fő céljából és küldetéséből következik, hogy segíteni szeretnénk a hátrányos helyzetben lévő embereknek. Erősen hiszünk abban is, hogy a fiatalok számára nyújtott támogatásunk is nagy hatással bír számukra, további életükre, sikereikre.

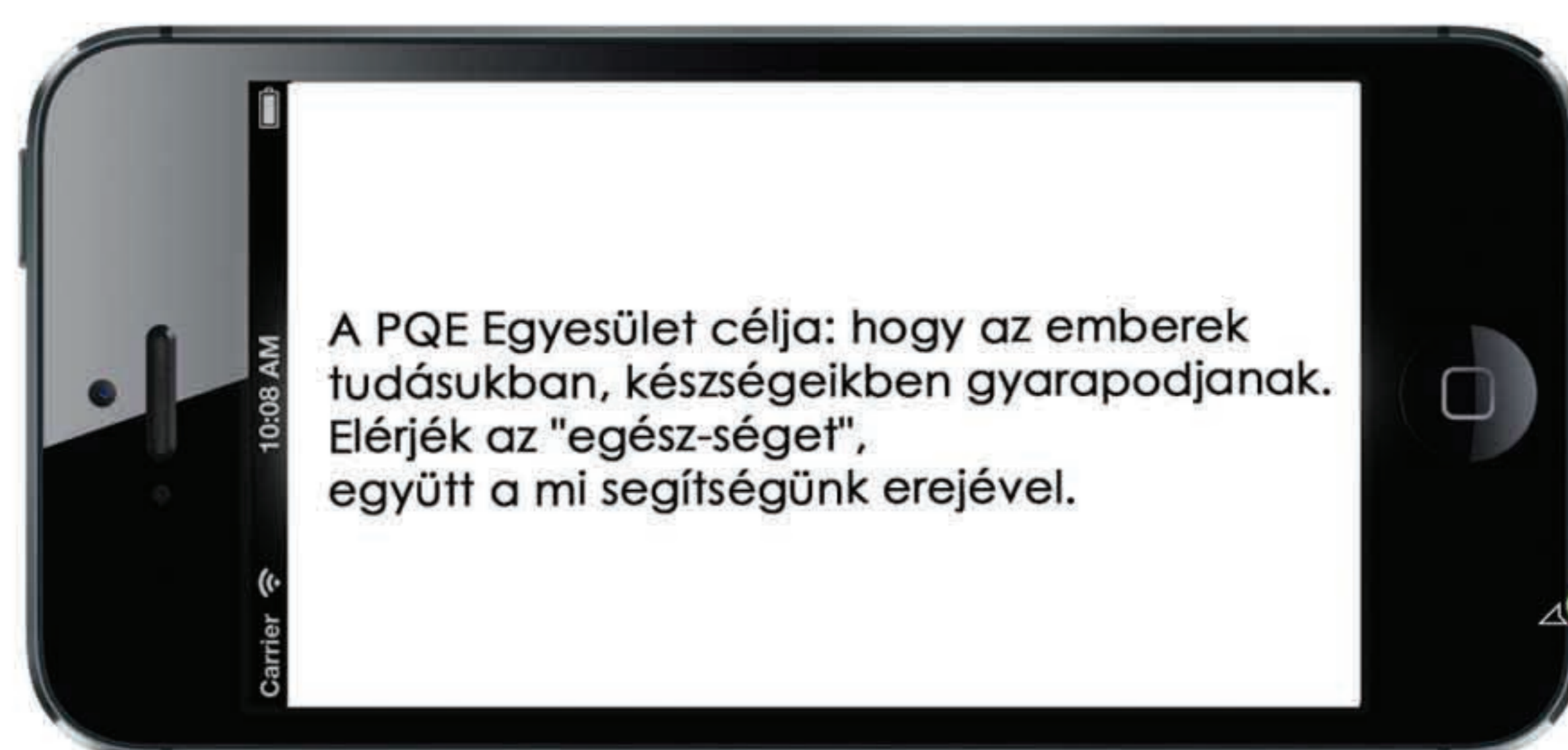
### 3. Emberi erőforrásaink

Olyan felkészült tréneri csapattal rendelkezünk, amely a Dél-alföldi régióban edződött, ismerjük és értjük az itt élő emberek helyzetét, gondjait, bajait, gondolatait és lelkivilágát. Gyorsan kialakul közöttünk az a bizalmi légkör, ami nagyon fontos ahhoz, hogy a tréningeken és a képzéseken valódi fejlődést érjenek el a résztvevők.

Szegeden olyan irodával rendelkezünk, amely alkalmas tréningek, szakmai képzések és bensőséges tanácsadói beszélgetések megtartására.

A fő célunk és küldetésünk saját magunk által alkotott mondataink, melyet mi nagyon komolyan veszünk, és eszerint dolgozunk:

#### Fő célunk:



#### KÜLDETÉSÜNK:

Szeretettel segíteni az embereknek, hogy a boldog életet és a jólétet, kiemelkedő adottságaik felismerésével és kibontakoztatásával, céljaik elérésével, önmaguk tevékenysége által, valóban el tudják érni.

## II. MIBEN TUDUNK ÖNÖKNEK SEGÍTENI?

A projektek tréningjeinek szakmai és egyéb képzéseinek valamint rendezvényeinek megtartásában, - mint az elején írtuk - tapasztalatokkal rendelkezünk. A teljes paletta leírásának igénye nélkül az eddigi tapasztalataink szerint ezeket a szolgáltatásokat igényelték a nyertes projekt- gazdák tőlünk. Természetesen a pályázatot kiírók maximális egyetértésével találkozva.



### II/A. KÉPZÉSEINK, TRÉNINGJEINK

#### Személyiségfejlesztő és önismereti tréning

A cél, a résztvevők "személyes minőségének" fejlesztése, hogy munkahelyük és az egyéni növekedésük ugyanabba az irányba mutasson. Határozott önismerettel tudjanak tovább lépni az élet különböző területein és felismerjék, hogy milyen képességekkel rendelkeznek.

#### Csapatépítő tréning, „a kreatív csapat”!

Minden vezető álma, hogy egy igazi kreatív csapat támogassa munkáját. Az igazán jó csapat olyan, mint egy nagyzenekar. Minden zenész (csapat-tag) ismeri a hangszerének csínját-bínját, ismeri a kottát és akkor szólal meg, amikor a harmónia érdekében az ő hangszínére, játékára van a legnagyobb szükség. A belső ügyfélközpontú csapatműködést, az alkotó munkát, a személyes segítséget nyújtani és elfogadni tudó működési rendet komolyan gondolkodó munkahelyi közösséget produkáljuk a projektekhez.

#### Projektcsapat kommunikációja

A félreértések elkerülése, a precíz információcsere és a jó vezetői döntések meghozatala érdekében a projektcsapatnak a kommunikációban is „toppon” kell lennie. Ennek profi elsajátításához, a szakmailag felépített tréningeken keresztül jutnak el az érintettek.

#### Konfliktuskezelő tréning

Konfliktusok, a már régóta együtt dolgozó munkacsoportoknál is gyakran előfordulnak. Ez sajnos még inkább előfordulhat egy teljesen új emberekből álló projekt csapatnál. Feszültségeket, problémákat előzhetnek meg, ilyen jellegű tréningekkel a projektgazdák és projektvezetők. A nyugodt projekt munka záloga ez a néhány napos felkészítés.



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## **Korszerű munkakultúra**

Ez nem más, mint a sokszor emlegetett szemléletváltás/formálás. A XXI. században olyan munkakultúrára van szükség a projekteken is, mint bármely más professzionális munkahelyen. A sikeresség megértésétől a cég/projekt lojalitásig a korszerű marketing szemléleten keresztül az organikusan működő szervezetig bezárólag, mindenről lesz szó a tréningen, hogy a projekt valóban elérje a kitűzött céljait.

## **Tanulástechnikai tréning**

Speciális tréning olyan projekt résztvevők számára, akik már régen ültek iskolapadban. Megtanulhatnak újra (vagy végre) tanulni. Hasznos ismeretek fiatalok és „régóta fiatalok” számára (is)!

## **Pénzügyi kultúra**

Ez nem „pénzügyes” tanfolyam, hanem praktikus ismeretek a pénzről, annak elköltési és megtartási módszereiről. Ha a projekt résztvevői a saját pénzügyi válságaiktól szenvednek és szeretnének ettől megszabadulni, akkor a projektvezetés számára ez a tréning remek választás.

## **Az emberi motiváció**

Sokan úgy gondolják, hogy pénzzel lehet embereket motiválni. Mi megmutatjuk, hogy ez egy tévhit. A motiváció, magán az emberen múlik „csak”. Na de hogyan? Ezt a titkot a tréningen fedjük fel.

## **Pályázatíró**

A korszerű forrásfeltárás elengedhetetlen eszköze. Mit is kér a pályázat kiírója? Hogyan kezeljem az EMÍR-t? Milyen szabályokra kell figyelni? Hogyan írok nyertes pályázatot? Ez az alap, amit minden forrásfeltárónak érdemes megismernie.

## **Projektek marketingje**

A pályázatíró alapokra épített speciális projekt ismeretanyag. Az alapozó marketing ismereteken túl a projektek kommunikációjának speciális ismereteihez juthatnak a résztvevők. A projekt kommunikáció nagy tapasztalatot és precizitást igénylő munka és ennek ismerete elengedhetetlen része a projekteknak.

## **Pályázatok szakmai és pénzügyi elszámolásai**

A pénzügyi és szakmai elszámolásoknak olyan szabályai vannak, mint az üzleti szféra bármely területének. Érdeemes megismerni, mert kellemetlen meglepetéstől és izgalmas helyzetektől mentes projekt életet biztosít.



PQE AZ EMBEREK  
BOLDOGABB ÉLETÉÉRT,  
JÓLÉTÉÉRT

## II/B. MUNKAERŐ-PIACI SZOLGÁLTATÁSAINK

Az OFA referenciával bírnak munkaerő-piaci szolgáltatások területén az

- Állás keresési technikák, egyéni tanácsadása
- Csoportos álláskeresési technikák átadása
- Személyiségfejlesztés és önálló életvitel kialakítása tréning
- Munkaerő-piaci mentor

Sztenderdizált szolgáltatások nyújtásában.

## I/C. PÁLYÁZATÍRÓI SZOLGÁLTATÁS

A PQE Egyesületünk, pályázatírói feladatokat is vállal, amely a megrendelővel közösen kialakított kölcsönös előnyökön nyugvó, megállapodás kérdése.

## III. TECHNIKAI TUDNIVALÓK

### A képzések módszertana:

A képzéseket tréning módszerrel tartjuk meg. Ezzel a módszerrel a résztvevők az elméleti tudás mellett a helyzetgyakorlatokkal, a szerepjátékokkal, a kis-csoportos feladatmegoldással és esetelemzésekkel a gyakorlati tudást is megszerzik a kurzusok végére. Minden tréningrésztvevő minden alkalommal munkafüzetet kap, amelyet a PQE Egyesület szakemberei fejlesztettek ki, így a tananyag bármikor felidézhető, ismételhető, újra tanulható.

### Képzés technikai feltételei:

A PQE Egyesület a képzés megtartásához szükséges korszerű technikai eszközökkel (projektor, vetítővászon, laptop, vizuáltábla, ppt-s prezentációs tananyagok) rendelkezik.

### Tréning csoport létszámok

A PQE Egyesület tréneri kis és nagy létszámú tréningcsoportokkal egyaránt jól tudnak dolgozni. Az ideális tréning csoport létszáma 12 – 15 fő. A tréning résztvevők létszámának kialakítása, a megrendelővel való megbeszélés során alakul ki.

### Tréning tematika

A tematikákat minden esetben a megrendelő igényeinek megfelelően a konkrét csapatra, projekt helyzetre alakítjuk ki.

### Díjazás

A szolgáltatásaink díjazását minden esetben a projektgazda és a projekt speciális igényeihez igazodva állapítjuk meg.

## REFERENCIÁINK:

### 1.4.1 PÁLYAKEZDŐ FIATALOK TRÉNINGJEI

TÁMOP-1.4.1-12/1-2013-0239 projekt

Május hónapban, a munkába állást megelőzően fiatal pályakezdők tanulhattak a PQE Egyesületnél egy három részből álló tréningorozaton, ahol személyiségfejlesztési gyakorlatokat – konfliktuskezelési technikákat – munkakultúrát és pénzügyi modult tanultak. Ezáltal is segítve integrálásukat a munkaerőpiacra.



## VÁLLALKOZÓI KLUB SZEGEDEN ÉS CSONGRÁDON

**TÁMOP-1.4.3-12/1-2012-0019 „Mozgi” Megváltozott Munkaképességűek munkahálózata Csongrád Megye helyi fejlesztéseiért című projektben szerepel vállalkozói illetve közösség szervezési klubok megtartása is:**

Havi két alkalommal (a két helyszínen), 18 hónapon keresztül.

Célja: hogyan legyek vállalkozó? kérdésre minél nagyobb és szélesebb körű elméleti és gyakorlati válaszok átadása a projekteken résztvevők számára.

Ilyen módon tájékoztatót kaptak hallgatóink: pénzügyi ismeretekből (könyvelés, bérezés, adó, tb törvények) marketing ismeretek (reklám, arculat, stb).



## KÖZÖSSÉGSZERVEZŐI KLUB SZEGEDEN ÉS CSONGRÁDON

Havi két alkalommal (a két helyszínen), 18 hónapon keresztül.

A vállalkozói klubtól, tartalmában és jellegében különböző, de céljában hasonló foglalkozás. Segítik kialakulni azokat a szokásokat és normákat, amelyek segítenek a célcsoport közösséggé formálásában: kötetlen, laza beszélgetésekkel. Az ilyen jellegű kluboknál nagyon fontos számunkra, hogy a természetes, egészséges életmódot minél szélesebb körben megismerhessék. Pszichés és lelki összhang, pozitív gondolkodás.



## TÁMOP-1.4.3-12/1-2012-0019 „Mozgi” Megváltozott Munkaképességűek munkahálózata Csongrád Megye helyi fejlesztéseiért című projekt.

Kedvezményezett: a projekt a Mozgáskorlátozottak Csongrád Megyei Egyesülete. Közbeszerzési eljárás keretében augusztustól **személyiségfejlesztő és önismereti** tréningek megtartását nyerte el egyesületünk. A jellemfejlődésben sokat foglalkoztak a saját megismerésükkel és elfogadásukkal, amely az egyik legnehezebb feladat volt. A mások megértése és elfogadása, a megbocsátás képességének továbbfejlesztése a személyiségfejlődés minden résztvevő számára nagyon hasznos ismereteket adott.

A személyiségfejlesztés alapvető ismereteire épültek a konfliktuskezelői tréningnapok. Az erős kommunikációs alapokra helyezett foglalkozás sorozat alatt a személyes konfliktusok hatásos megoldásaival foglalkoztak a csoportok, mind elméletben, mind a gyakorlatban. A rendkívül gyakorlatias és sok módszertant ismertető tréningeken a mindennapi helyzetek megoldásaival ismerkedtek meg a hallgatóink. Olyan ismereteket sajátíthattak el, amit a munkahelyükön a családjukban és a barátaik között is bátran alkalmazásba tudnak venni.



TÁMOP-1.4.3-12/1-2012-0019 „Mozgi” Megváltozott Munkaképességűek munkahálózata Csongrád Megye helyi fejlesztéseiért című projektben szerepelt tanulástechnikai tréning is:

- 5 x 20 fős csoportok számára
- A tréningek időtartama csoportonként 30 óra

A megváltozott munkaképességű hallgatók számára olyan hangulatos és gyakorlatias tréningek megtartása volt a cél, amely lehetővé teszi számukra, hogy a régóta nem gyakorolt tanulási készségek visszatérjenek. Továbbá olyan új módszerek elsajátítása, amely a felnőttkori tanulást megkönnyítik.





## EGY EBÉD EGY ESÉLY ALAPÍTVÁNY

A PQE Egyesület a társadalom számára nyitott, önkéntes alapon szerveződő társadalmi szervezet, amely közhasznú egyesületként végzi munkáját.

Ebből adódóan vállaljuk civil szervezetek részére teljesen díjtalanul igényeiknek megfelelően különböző tréningek megtartását. Ez történt az Egy Ebéd, Egy Esély Alapítvány esetében is. Az elmúlt hónapban sok új kollégával gyarapodott a létszámuk, ezért is tartották fontosnak, hogy egy csapatépítő tréninggel kezdjék el a közös munkát.

Az alapítvány vezetője és minden egyes új kolléga közreműködésével zajlott a képzés, mely nagyon sok játékkal és hasznos tanácsokkal alapozta meg az alapítvány jövőjét!

